

ANUNCIS DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE SANT FRUITÓS DE BAGES

ANUNCI sobre aprovació de les bases específiques per cobrir una plaça de tècnic/a mitjà treballador/a social i una plaça de tècnic/a mitjà de gestió adscrit a un lloc de treball de tècnic/a mitjà d'ocupació.

Per acord de la Junta de Govern Local en sessió celebrada el dia 18 de febrer de 2019, s'han aprovat les bases específiques per cobrir una plaça de tècnic/a mig treballador/a social i una plaça de Tècnic/a mig de gestió adscrit a un lloc de treball de tècnic/a mig d'ocupació.

Segons estableix la base 2 de les bases generals per a l'ingrés a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages, publicades al Butlletí Oficial de la Província de data 04.04.2018 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 09.04.2018, el termini de presentació d'instàncies s'iniciarà dins dels 20 dies naturals des de la darrera publicació que s'efectuarà de les bases i de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

El text de l'acord de la Junta de Govern Local, és el següent:

"Primer.- Aprovar les bases específiques per a l'ingrés a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages, segons el redactat que consta en l'Annex I, per una plaça de treballador/a social i d'una plaça de tècnic/a mig de gestió per proveir un lloc de treball de tècnic/a mig d'ocupació.

Segon.- Publicar les esmentades bases específiques al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Boletín Oficial del Estado, indicant el número i la data de la publicació de les bases de les places de funcionaris.

Tercer.- Notificar el present acord a la Junta de Personal.

Quart.- Declarar que:

- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona en el termini de dos mesos.
- Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

ANNEX I

BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MIG TREBALLADOR/A SOCIAL.

Identificació de la plaça: Tècnic/a mig de treballador/a social.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per proveir un lloc de treball de tècnic/a mig treballador/a social, del grup de classificació A, subgrup A2, Escala d'Administració Especial, subescala tècnica de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament, que es regirà per les bases generals aprovades per la Junta de Govern local el dia 19.03.2018 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de data 04.04.2018 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 09.04.2018, i les bases específiques següents:

CVE-DOGC-A-19056090-2019

Sistema selectiu: oposició.

Requisits específics dels aspirants:

- Estar en possessió, en el moment de la presentació d'instàncies, de la següent titulació: estar en possessió del títol de Diplomada universitària de Treball Social o tenir un grau en treball social o equivalent.

En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'adjuntar-se un certificat, expedit per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acompanyar-se de l'ordre ministerial de reconeixement de títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

- Nivell de coneixements de llengua catalana: suficiència (antic nivell C) o altra titulació equivalent.

- Nivell de coneixements de llengua castellana: s'especifica a les bases generals.

Drets d'examen:

Satisfer els drets d'examen, l'import del qual és de 10 euros, segons estableix l'ordenança fiscal núm. 17, seran abonats pels aspirants en el moment de la presentació de la instància, i no es podran retornar llevat el cas que no siguin admesos a examen per manca d'algun requisit exigits per prendre part en la convocatòria. El pagament es farà mitjançant ingrés bancari a qualsevol caixer del Banc de Sabadell o mitjançant gir postal: en aquest cas s'haurà de fer constar a la instància el número i data de lliurament. S'aplicarà una bonificació del 50% (5 euros) per aquells/es aspirants que acreditin la condició d'aturat inscrits al Servei d'Ocupació de Catalunya. A la instància s'especifica com fer l'ingrés al caixer.

La manca de liquidació de la taxa corresponent dins el període de presentació d'instàncies o, com a màxim, en els deu dies hàbils posteriors a la finalització d'aquest termini, dona lloc a l'exclusió del procés selectiu.

Segon exercici: desenvolupar 5 preguntes curtes (bases generals apartat 6.7).

Data realització primer exercici:

No serà a abans del dia 01.03.2019

Període de pràctiques: 6 mesos.

Temari específic:

1. Normativa legal vigent reguladora del Sistema de Serveis Socials a Catalunya: Definició dels Serveis Socials. Exposició dels objectius i del dret a l'accés subjectiu de caràcter universal dels ciutadans i ciutadanes.
2. La Llei 12/2007, d'11 d'octubre de serveis socials: Finalitat dels serveis socials, objectius i principis rectors del sistema públic de serveis socials, titulars del dret a accedir als serveis socials, situacions amb necessitat d'atenció especial.
3. La Llei 12/2007, d'11 d'octubre de serveis socials: Dret d'accés als serveis socials i dret a la informació en l'àmbit dels serveis socials. Deures dels ciutadans en relació amb els serveis socials.
4. El Sistema Català de Serveis Socials: Principis, nivells en que s'estructura i competències de les diferents administracions.
5. La Llei 12/2007, d'11 d'octubre de serveis socials: Infraccions i sancions dels usuaris o beneficiaris de prestacions.
6. El Decret 202/2009 dels Òrgans de participació i de coordinació del Sistema Català de Serveis Socials.
7. La Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència: Principis rectors i drets dels infants i adolescents.

CVE-DOGC-A-19056090-2019

8. La Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència: La intervenció dels serveis socials bàsics davant les situacions de risc.
9. La Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència: La Protecció dels infants i adolescents e situació de desemparament.
10. La Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions social de caràcter econòmic: tipus.
11. La Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions social de caràcter econòmic: Destinatari de les mesures de suport a les famílies.
12. La Llei 39/2006, de Promoció de la Autonomia personal i Atenció a las persones en situació de dependència (LAPAD). Principals modificacions introduïdes pel Real Decret.
13. La Llei 20/2012 de 13 de juliol de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en relació a la LAPAD.
14. Llei 14/2017, de 20 de juliol de la renda garantida de ciutadania.
15. La Llei 10/2010, de 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya.
16. La Llei 5/2008 de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
17. La xarxa de Salut Mental: Descripció dels serveis, canals d'accés, professionals que intervenen i destinataris.
18. La cartera de Serveis Socials. Marc conceptual.
19. Xarxa d'atenció a les drogodependències a Catalunya.
20. La gestió integral de serveis entre l'àmbit salut i social.
21. Protecció de la confidencialitat en l'àmbit dels serveis socials bàsics.
22. El Codi deontològic dels Treballadors/es Socials.
23. Espais de Reflexió Ètica en serveis d'intervenció social de Catalunya (ERESS).
24. Competències professionals i funcions dels Treballadors/es Socials en els serveis socials bàsics.
25. La exploració social, la valoració diagnòstica i el pla de treball en l'àmbit dels serveis socials bàsics.
26. La tècnica de l'entrevista en l'àmbit dels serveis socials bàsics.
27. L'informe social: finalitats i continguts.
28. El treball en equip. Interdisciplinarietat. Metodologia. Requisits. La negociació i l'establiment d'acords.
29. La mediació com a eina d'intervenció social.
30. El voluntariat a Catalunya. El seu paper en el camp social. Funcions i articulació amb els serveis socials.
31. El treball en xarxa a l'àmbit dels serveis socials bàsics.
32. Paper de les entitats del tercer sector en l'àmbit dels serveis socials: Pacte de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages amb el Tercer sector.
33. La Promoció Social. Concepte. Intervenció des del servei socials bàsics en els col·lectius més vulnerables i en risc d'exclusió social.
34. Itinerari individual d'inserció com a proposta metodològica. Col·lectius amb dificultats d'integració sociolaboral. Recursos.
35. Llei 24/2015, de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica
36. Llei 4/2016, de 23 de desembre, de mesures de protecció del dret a l'habitatge de les persones en risc d'exclusió social residencial.
37. Els Equips d'atenció a la infància i a l'adolescència.
38. El servei d'intervenció socioeducativa no residencial.

CVE-DOGC-A-19056090-2019

39. Descripció del servei d'ajuda a domicili. El SAD municipal.
40. Elaboració del Programa Individual d'Atenció (PIA). Procés i procediment. Aspectes sociofamiliars a tenir en compte per l'assignació dels recursos segons les necessitats familiars.
41. Els Plans Locals d'Inclusió Social a Catalunya.
42. Intervenció en l'àmbit d'estrangeria: Informes d'estrangeria d'adequació de l'habitatge, d'arrelament social, d'integració social (renovació de residència temporal) i d'adequació de l'habitatge per renovació de les autoritzacions de residència en virtut de reagrupament familiar.
43. Polítiques d'igualtat de gènere. La llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
44. Els indicadors de risc en els menors. El maltractament infantil.
45. Els indicadors de risc en la gent gran. El maltractament de la gent gran.
46. Els indicadors de risc en les dones víctimes de violència de gènere.
47. Les fundacions tutelars: coordinació dels serveis socials bàsics davant la modificació de la capacitat.
48. La xarxa de Salut Mental: Serveis d'atenció a la població adulta. Serveis d'atenció a infants i joves.

BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MIG DE GESTIÓ PER PROVEIR UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MIG D'OCUPACIÓ.

Identificació de la plaça: Tècnic/a mig de gestió adscrit a un lloc de treball de tècnic/a mig d'ocupació.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per proveir un lloc de treball de Tècnic mig d'ocupació, del grup de classificació A, subgrup A2, Escala d'Administració General, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament, que es regirà per les bases generals aprovades per la Junta de Govern local el dia 19.03.2018 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de data 04.04.2018 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 09.04.2018, i les bases específiques següents:

Sistema selectiu: oposició.

Requisits específics dels aspirants:

- Estar en possessió, en el moment de la presentació d'instàncies, de la següent titulació: estar en possessió d'una diplomatura universitària o titulació equivalent.

En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'adjuntar-se un certificat, expedit per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acompanyar-se de l'ordre ministerial de reconeixement de títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

- Nivell de coneixements de llengua catalana: suficiència (antic nivell C) o altra titulació equivalent.

- Nivell de coneixements de llengua castellana: s'especifica a les bases generals.

Drets d'examen:

Satisfereix els drets d'examen, l'import del qual és de 10 euros, segons estableix l'ordenança fiscal núm. 17, seran abonats pels aspirants en el moment de la presentació de la instància, i no es podran retornar llevat el cas que no siguin admesos a examen per manca d'algun requisit exigits per prendre part en la convocatòria. El pagament es farà mitjançant ingrés bancari a qualsevol caixer del Banc de Sabadell o mitjançant gir postal: en aquest cas s'haurà de fer constar a la instància el número i data de lliurament. S'aplicarà una bonificació del 50% (5 euros) per aquells/es aspirants que acreditin la condició d'aturat inscrits al Servei d'Ocupació de

CVE-DOGC-A-19056090-2019

Catalunya. A la instància s'especifica com fer l'ingrés al caixer.

La manca de liquidació de la taxa corresponent dins el període de presentació d'instàncies o, com a màxim, en els deu dies hàbils posteriors a la finalització d'aquest termini, dona lloc a l'exclusió del procés selectiu.

Segon exercici: desenvolupar 5 preguntes curtes (bases generals apartat 6.7).

Data realització primer exercici:

No serà abans del dia 01.03.2019.

Període de pràctiques: 6 mesos.

Temari específic:

1. Fons Social Europeu: Les iniciatives Comunitàries per a la millora de l'ocupació.
2. L'Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2012-2020.
3. Pla de desenvolupament de Polítiques d'Ocupació a Catalunya.
4. El servei d'Ocupació de Catalunya: objectius i funcionament.
5. Les polítiques actives d'ocupació. Marc general i competències de les administracions públiques.
6. Les polítiques actives d'ocupació del Servei d'Ocupació de Catalunya.
7. Les Escoles Taller, els Tallers d'ocupació i els Plans d'Ocupació: objectius, disseny i gestió de projectes.
8. Polítiques de suport a l'ocupació i vies de finançament.
9. Seguiment i avaluació de les polítiques d'Ocupació.
10. Les justificacions tècniques i econòmiques de les subvencions.
11. L'Estratègia d'Ocupació Juvenil a Catalunya. Garantia Juvenil.
12. La realitat socioeconòmica de Sant Fruitós de Bages.
13. El Mercat de treball: conceptes bàsics (taxes d'atur i d'activitat, població activa, oferta i demanda).
14. Els serveis locals d'Ocupació: Concepte, organització i funcionament.
15. Funcionament d'una borsa de treball municipal.
16. La Xarxa Local d'Ocupació. Evolució, continguts i perspectives de futur.
17. Possibilitats i funcionament de l'aplicatiu XALOC.
18. El procés d'intermediació laboral. Itineraris de l'oferta i la demanda.
19. El procés d'orientació laboral i tècniques de recerca de feina.
20. La protecció de dades de caràcter personal en el procés de recerca de feina.
21. Contractació laboral. Tipologies de contractes, l'extinció de la relació laboral, el salari incentius a la contractació.
22. Orientació professional i laboral.
23. Els itineraris personals d'inserció.
24. Desenvolupament de les competències professionals.
25. Recursos d'inserció sociolaboral de col·lectius amb disminució física, psicològica i/o malalties mentals. Detecció i derivació.

26. L'entrevista ocupacional.
27. El Club de la Feina. Organització, gestió i públic destinatari.
28. Eines, vies i tècniques de recerca de feina.
29. Les noves tecnològiques en el procés de recerca d'ocupació.
30. La Qualificació Professional.
31. Gestió de la qualitat en els serveis de Promoció econòmica.
32. Fases fonamentals en la programació de projectes ocupacionals.
33. Els tècnics locals d'intermediació laboral. Perfil, evolució i funcions.
34. El tercer sector i la seva contribució a la generació d'ocupació.
35. Les empreses de treball temporal, les agències de col·locació i les empreses d'inserció.
36. La Inserció laboral de col·lectius desfavorits en les diferents realitats de la comarca.
37. La prospecció d'empreses. El perfil del prospector/a d'empresa. Estratègies d'actuació. Incidència en el món local.
38. Les Oficines Tècniques laborals.
39. Disseny i planificació de la formació ocupacional i professionalitzadora.
40. Eines i recursos d'inserció sociolaboral pels col·lectius amb dificultat d'inserció.
41. Desenvolupament de competències bàsiques, professionals i transversals, en el procés de recerca de feina.
42. La prospecció d'empreses a la xarxa Xaloc. Necessitats de les empreses i presentació dels serveis de Promoció Econòmica.
43. El mercat de treball i la creació d'ocupació. Anàlisi del perfil de les persones en situació d'atur, sector i activitats econòmiques a Sant Fruitós de Bages.
44. Anàlisi de l'impacte de les polítiques de Promoció Econòmica en la creació d'Ocupació. Els sectors generadors d'Ocupació a Sant Fruitós de Bages i a la comarca del Bages.
45. La igualtat d'oportunitats i el seu tractament al mercat de treball.
46. Polítiques de joventut i ocupació locals.
47. Servei de Mobilitat Juvenil del Bages impulsat pel Consell Comarcal del Bages.
48. Els observatoris del Mercat de Treball. Definició. Objectius i funcions. Fonts d'informació per a l'anàlisi del mercat de treball."

Sant Fruitós de Bages, 22 de febrer de 2019

Joan Carles Batanés Subirana

Alcalde

(19.056.090)