



Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia número 527 de data 17 d'abril de 2020, s'ha aprovat la convocatòria i les bases específiques per la provisió definitiva d'una plaça de tècnic/a mig de gestió per ocupar un lloc de treball de tècnic/a mig d'ocupació.

Segons estableix la base 2 de les bases generals per a l'ingrés a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages, publicades al Butlletí Oficial de la Província de data 04.04.2018 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 09.04.2018, el termini de presentació d'instàncies s'iniciarà dins dels 20 dies naturals des de la darrera publicació que s'efectuarà de les bases i de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

El text íntegre de la resolució, és el següent:

“Primer.- Avocar la competència delegada per a la presa d'aquest acord en la Junta de Govern Local prevista al cartipàs municipal, atès que no es possible la celebració de sessions presencials en raó al risc de contagi dels assistents per Covid-19 i atès que tampoc no es poden celebrar telemàticament, ja que l'Ajuntament no disposa dels elements tècnics ni els pot adquirir i desplegar mentre vigeixi l'estat d'alarma declarat pel Reial Decret 463/2020, i als efectes d'evitar la demora en la tramitació d'aquest assumpte.

Segon.- Aprovar les bases específiques per a l'ingrés a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages, segons el redactat que consta en l'Annex I, per la cobertura definitiva d'una plaça de tècnic/a mig de gestió per proveir un lloc de treball de tècnic/a mig d'Ocupació.

Tercer.- Publicar les esmentades bases específiques al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Boletín Oficial del Estado, indicant el número i la data de la publicació de les bases de les places de funcionaris.

Quart.- Notificar el present acord a la Junta de Personal.

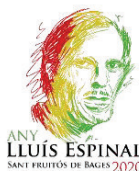
Cinquè.- Declarar que:

- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona en el termini de dos mesos.
- Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



ANY
LLUÍS ESPINAL
SANT FRUITÓS DE BAGES 2020

ANNEX I

BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MIG DE GESTIÓ PER PROVEIR UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MIG D'OCUPACIÓ.

Identificació de la plaça: Tècnic/a mig de gestió adscrit a un lloc de treball de tècnic/a mig d'ocupació.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per proveir un lloc de treball de Tècnic mig d'ocupació, del grup de classificació A, subgrup A2, Escala d'Administració General, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament, que es regirà per les bases generals aprovades per la Junta de Govern local el dia 19.03.2018 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de data 04.04.2018 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 09.04.2018, i les bases específiques següents:

Sistema selectiu: oposició

Requisits específics dels aspirants:

- Estar en possessió, en el moment de la presentació d'instàncies, de la següent titulació: estar en possessió d'una diplomatura universitària o titulació equivalent.

En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'adjuntar-se un certificat, expedit per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acompanyar-se de l'ordre ministerial de reconeixement de títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

- Nivell de coneixements de llengua catalana: suficiència (antic nivell C) o altra titulació equivalent.
- Nivell de coneixements de llengua castellana: s'especifica a les bases generals.

Drets d'examen:

Satisfereix dels drets d'examen, l'import del qual és de 10 euros, segons estableix l'ordenança fiscal núm. 17, seran abonats pels aspirants en el moment de la presentació de la instància, i no es podran retornar llevat el cas que no siguin admesos a examen per manca d'algun requisit exigits per prendre part en la convocatòria. El pagament es farà mitjançant ingress bancari a qualsevol caixer del Banc de Sabadell o mitjançant gir postal: en aquest cas s'haurà de fer constar a la instància el número i data de lliurament. S'aplicarà una bonificació del 50% (5 euros) per aquells/es aspirants que acreditin la condició d'aturat inscrits al Servei d'Ocupació de Catalunya. A la instància s'especifica com fer l'ingrés al caixer.

La manca de liquidació de la taxa corresponent dins el període de presentació d'instàncies o, com a màxim, en els deu dies hàbils posteriors a la finalització d'aquest termini, dona lloc a l'exclusió del procés selectiu.

Segon exercici: desenvolupar 5 preguntes curtes (base 6.7)

Data realització primer exercici:





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



No serà abans del dia 01.10.2020.

Període de pràctiques: 6 mesos

Temari específic:

1. Fons Social Europeu: Les iniciatives Comunitàries per a la millora de l'ocupació.
2. L'Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2012-2020.
3. Pla de desenvolupament de Polítiques d'Ocupació a Catalunya.
4. El servei d'Ocupació de Catalunya: objectius i funcionament.
5. Les polítiques actives d'ocupació. Marc general i competències de les administracions públiques.
6. Les polítiques actives d'ocupació del Servei d'Ocupació de Catalunya.
7. Les Escoles Taller, els Tallers d'ocupació i els Plans d'Ocupació: objectius, disseny i gestió de projectes.
8. Polítiques de suport a l'ocupació i vies de finançament.
9. Seguiment i avaluació de les polítiques d'Ocupació.
10. Les justificacions tècniques i econòmiques de les subvencions.
11. L'Estratègia d'Ocupació Juvenil a Catalunya. Garantia Juvenil.
12. La realitat socioeconòmica de Sant Fruitós de Bages.
13. El Mercat de treball: conceptes bàsics (taxes d'atur i d'activitat, població activa, oferta i demanda...).
14. Els serveis locals d'Ocupació: Concepte, organització i funcionament.
15. Funcionament d'una borsa de treball municipal.
16. La Xarxa Local d'Ocupació. Evolució, continguts i perspectives de futur.
17. Possibilitats i funcionament de l'aplicatiu XALOC.
18. El procés d'intermediació laboral. Itineraris de l'oferta i la demanda.
19. El procés d'orientació laboral i tècniques de recerca de feina.
20. La protecció de dades de caràcter personal en el procés de recerca de feina.
21. Contractació laboral. Tipologies de contractes, l'extinció de la relació laboral, el salari i incentius a la contractació.
22. Orientació professional i laboral.
23. Els itineraris personals d'inserció.
24. Desenvolupament de les competències professionals.
25. Recursos d'inserció sociolaboral de col·lectius amb disminució física, psicològica i/o malalties mentals. Detecció i derivació.
26. L'entrevista ocupacional.
27. El Club de la Feina. Organització, gestió i públic destinatari.
28. Eines, vies i tècniques de recerca de feina.
29. Les noves tecnològiques en el procés de recerca d'ocupació.
30. La Qualificació Professional.
31. Gestió de la qualitat en els serveis de Promoció econòmica.
32. Fases fonamentals en la programació de projectes ocupacionals.
33. Els tècnics locals d'intermediació laboral. Perfil, evolució i funcions.
34. El tercer sector i la seva contribució a la generació d'ocupació.
35. Les empreses de treball temporal, les agències de col·locació i les empreses d'inserció.
36. La Inserció laboral de col·lectius desfavorits en les diferents realitats de la comarca.
37. La prospecció d'empreses. El perfil del prospector/a d'empresa. Estratègies d'actuació. Incidència en el món local.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages



38. Les Oficines Tècniques laborals.
39. Disseny i planificació de la formació ocupacional i professionalitzadora.
40. Eines i recursos d'inserció sociolaboral pels col·lectius amb dificultat d'inserció.
41. Desenvolupament de competències bàsiques, professionals i transversals, en el procés de recerca de feina.
42. La prospecció d'empreses a la xarxa Xaloc. Necessitats de les empreses i presentació dels serveis de Promoció Econòmica.
43. El mercat de treball i la creació d'ocupació. Anàlisi del perfil de les persones en situació d'atur, sector i activitats econòmiques a Sant Fruitós de Bages.
44. Anàlisi de l'impacte de les polítiques de Promoció Econòmica en la creació d'Ocupació. Els sectors generadors d'Ocupació a Sant Fruitós de Bages i a la comarca del Bages.
45. La igualtat d'oportunitats i el seu tractament al mercat de treball.
46. Polítiques de joventut i ocupació locals.
47. Servei de Mobilitat Juvenil del Bages impulsat pel Consell Comarcal del Bages.
48. Els observatoris del Mercat de Treball. Definició. Objectius i funcions. Fonts d'informació per a l'anàlisi del mercat de treball."

Joan Carles Batanés Subirana
L'Alcalde
(Signat i datat electrònicament)



Codi Validació: 6W6ZC6JXPCC07RD44P-TXSAXDCQ | Verificació: <https://santfruitosdebages.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4